

НАШ МАРШРУТ

КОРПОРАТИВНОЕ ИЗДАНИЕ НПЦ «ПРОМЭЛЕКТРОНИКА»



научно-производственный центр
ПРОМЭЛЕКТРОНИКА

**ИНТЕРАКТИВНАЯ
ПОМОЩЬ ДЛЯ
ЭЛЕКТРОМЕХАНИКОВ**

**СИСТЕМА ЭССО-М
НА ПУТИ К МОРЮ**

**СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫЕ
И ПУСКОНАЛАДОЧНЫЕ
РАБОТЫ**

**КОРПОРАТИВНЫЕ
ЦЕННОСТИ**

**ТЕПЕРЬ МЫ
В INSTAGRAM**



№14
МАЙ 2020

04 Новости

Главная тема

12 Строительно-монтажные и пусконаладочные работы

Корпоративная жизнь

18 В фокусе корпоративных ценностей

23 Разговорный клуб «Новая тема»

Знаменательные даты

25 80 лет ЕВРАЗ НТМК

26 «Норникель, с юбилеем!»

27 ПРИВЕТ ОТ ПРОМЭЛЕКТРОНИКА!

Новости



Система ЭССО-М на пути к морю

7

Новости



Теперь мы в Instagram!

8



Соедини точки!

Дорогие читатели!

Мы ценим ваш интерес к нашей компании, благодарим за обратную связь, за ваши идеи для будущих материалов.

Каналов нашего с вами общения теперь стало больше: мы создали официальный аккаунт НПЦ «Промэлектроника» в социальной сети Instagram. Там мы публикуем материалы о внедрениях наших систем, новых технических решениях, корпоративных событиях и традициях. Подписывайтесь, мы будем рады!

В этом выпуске мы рассказываем о новых реализованных проектах на магистралях ОАО «РЖД», железнодорожных путях промышленных предприятий России и зарубежья.

На страницах «Главной темы» говорим о важном звене деятельности компании – о строительно-монтажных и пусконаладочных работах.

Узнать о внутренней жизни НПЦ «Промэлектроника» можно в рубрике «Корпоративная жизнь». В этот раз мы познакомим вас с ценностями компании.

Приятного вам чтения и отличного настроения!

**Исполнительный директор
Герман Тильк**

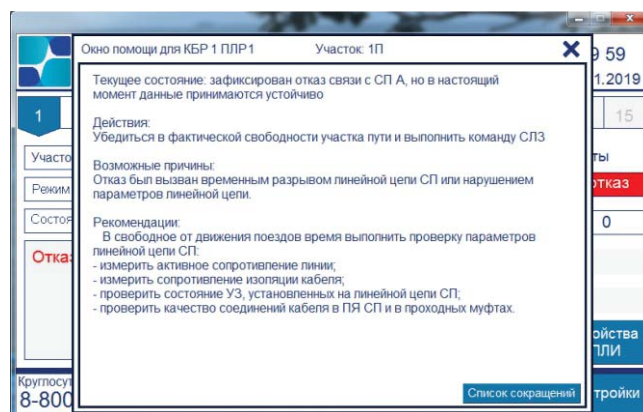
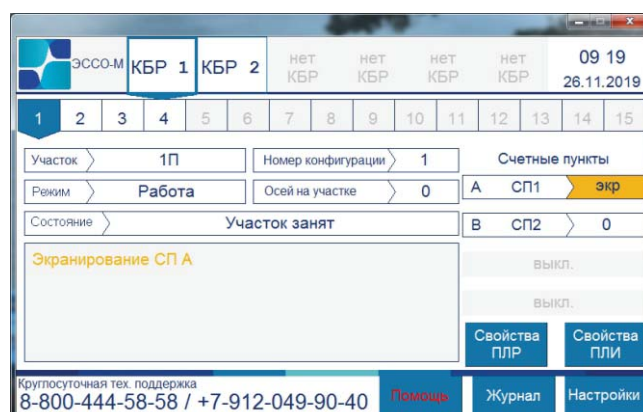
Интерактивная помощь для электромехаников

География применения систем счета осей ЭССО-М и ЭССО-М-2 стремительно расширяется. Для повышения эксплуатационной готовности системы и комфортной работы персонала мы добавили функцию интерактивной помощи, которая вызывается нажатием кнопки «Помощь» на экране постового терминала. В случае сбоя в работе системы или отказе оборудования кнопка «Помощь» отображается красным цветом, указывая на необходимость вмешательства эксплуатационного персонала.

В этой вкладке содержится информация о неисправном модуле, указана последовательность действий для быстрого восстановления работоспособности системы, приводятся рекомендации для предотвращения внештатной ситуации в будущем.

Данный пользовательский функционал включен в продукцию, поставляемую на новые объекты, также он добавляется при сервисном обслуживании уже установленного оборудования.

Функция интерактивной помощи доступна на русском и английском языках.



Наши внедрения на Горьковской и Северо-Кавказской железных дорогах

За последние полгода на ОАО «РЖД» в рамках программы повышения безопасности движения мы сдали в эксплуатацию 7 объектов. На Горьковской железной дороге наши специалисты оборудовали пешеходный переход на двухпутном участке перегона Красноуфимск – Зюряга 1438 км ПК2. Переход был оснащен системой контроля участков пути методом счета осей ЭССО-М с датчиками ДКУ. Данный участок относится к Транссибирской магистрали, сам перегон располагается в г. Красноуфимске.

На Северо-Кавказской железной дороге микропроцессорной полуавтоматической блокировкой

МПБ были оборудованы 3 перегона: Гудермес – Джалка – Аргун – Ханкала. Также проводились работы на пешеходных переходах, расположенных на перегонах Каменская-Лихая-1040 км и Каменоломни-Персиановка-1154 км. На этих переходах для управления сигнализацией была применена система ЭССО-М с датчиками ДКУ. Оба перегона с довольно интенсивным движением: первый находится в черте города Каменска-Шахтинского, второй расположен недалеко от города Новочеркаска, рядом с дачным поселком.

Аудит системы менеджмента бизнеса



В НПЦ «Промэлектроника» прошел аудит системы менеджмента бизнеса компании на соответствие требованиям технической спецификации ISO/TS 22163:2017, применимой к предприятиям железнодорожной отрасли. Аудит был плановым и носил наблюдательный характер. Команда ауди-

торов отметила устойчивый тренд на повышение уровня зрелости системы менеджмента компании и стабильную нацеленность на удовлетворенность потребителей.

По итогам аудита был подтвержден и продлен полученный в 2017 году сертификат соответствия системы менеджмента бизнеса требованиям ISO/TS 22163:2017, область сертификации которого – проектирование, разработка, производство и техническое обслуживание систем железнодорожной автоматики и телемеханики и их компонентов. Данный сертификат подтверждает способность системы менеджмента бизнеса гарантировать стабильную поставку систем ЖАТ производства НПЦ «Промэлектроника» и оказание услуг по их внедрению.

Наглядное знакомство с профессией



День открытых дверей стал уже доброй традицией в НПЦ «Промэлектроника» – мы всегда рады видеть молодых специалистов. В этот раз нашими гостями стали студенты 4 курса Екатеринбургского колледжа транспортного строительства по специальности «Автоматика и телемеханика на железнодорожном транспорте».

Студенты посетили рабочие места разработчиков, побывали в проектно-исследовательском отделе, отделе капитального строительства и сервиса, в испытательной лаборатории.

В головном офисе компании ребят ждала не менее насыщенная программа. Вице-президент, член совета директоров НПЦ «Промэлектроника» Вадим Вадимович Ляной рассказал об истории предприятия, дал студентам рекомендации по реализации их способностей. Инженеры-разработчики более подробно остановились на системах компании, их функциональных и технических особенностях.



Участие Группы ЧТПЗ в конференции «День разработчика»



Конференция «День разработчика» в НПЦ «Промэлектроника» была посвящена вопросам стратегии разработки новых продуктов, обсуждению перспективных проектов и методов гибкой разработки, применяемых в компании. В мероприятии при-

нял участие наш давний партнер – Группа ЧТПЗ, один из флагманов не только промышленной отрасли России, но и яркий пример успешного применения современных методов управления и трансформационного менеджмента во всех процессах компании.

Антон Бильгугарович Гизатулин, начальник управления новых видов продукции Группы ЧТПЗ, поделился опытом внедрения методов гибкой разработки в производственном процессе Группы ЧТПЗ, рассказал о целях и задачах своего подразделения и как они могут решаться с помощью подходов Agile.

Бесценный опыт наших партнеров, обсуждение практических примеров и живое общение в рамках профессионального сообщества стало важным содержательным акцентом «Дня разработчика».

Четыре переезда на НЛМК – от котлована до пуска

На Новолипецком металлургическом комбинате мы завершили проект по оборудованию 4 станционных неохранных железнодорожных переездов – № 91, 192, 184, 272. Работы были выполнены нами под ключ – от проектирования, разработки земляного полотна, закладки фундамента до установки оборудования систем ЖАТ и проведения пусконаладочных работ.

На всех 4 переездах установлена система счета осей ЭССО-М, зависимости переездной сигнализации построены на работе датчиков ДКУ (на станции Шлаковая установлено 10 счетных пунктов, на станции Западная – 15).

Также наши специалисты оборудовали переезды системой видеонаблюдения, которая фиксирует случаи пересечения стоп-линии автомобильным транспортом при закрытом переезде.

По переездам № 91 и № 192 станции Западная в основном проходит автомобильное движение, но есть и железнодорожное движение между цехами по отливу металла. Нарушение в движении на этих переездах может привести к серьезным последствиям – к сбою в графике подачи сырья для доменных печей.



Более интенсивное движение на переездах № 184 и № 272 станции Шлаковая. Здесь производится формирование поездов с дробленным шлаком, перестановка вагонов под погрузочно-разгрузочные работы, проходят маневровые работы.

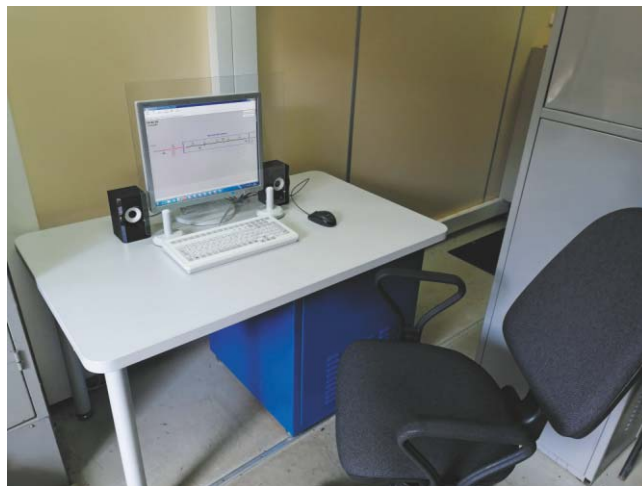
В случае нарушения требования об остановке перед стоп-линией устройство фотовидеофиксации передает информацию об автомобиле в соответствующую службу комбината. За нарушение предусмотрены серьезные санкции.

Система ЭССО-М на пути к морю



В Туапсинском районе Краснодарского края, на перегоне Чинары – Чилипси, завершился капитальный ремонт Лысогорского тоннеля. Трехкилометровый тоннель – самый протяженный на Северо-Кавказской железной дороге – был построен в 1978 году и нуждался в ремонте. Его износ был вызван коррозией из-за сложных горно-геологических условий расположения.

Вместе с ремонтом путей была выполнена модернизация инфраструктуры. Система счета осей ЭССО, работавшая в тоннеле с 2014 года, была заменена на систему ЭССО-М. Выбор систем счета осей НПЦ «Промэлектроника» для оборудования тоннеля закономерен: в летний период в тоннеле сильный конденсат – это никак не влияет на работоспособность наших систем, а вот рельсовые цепи не могут применяться в таких условиях из-за низкого сопротивления балласта.

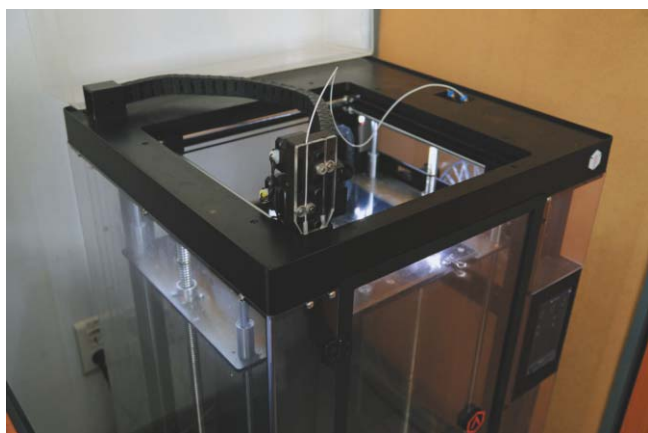


В составе ЭССО-М в тоннеле установлены 7 датчиков ДКУ. Помимо основной своей функции – осуществления контроля свободности/занятости участков пути, наша аппаратура используется здесь для включения схем кодирования АЛСН.

Данный проект включал в себя организацию автоматизированного рабочего места АРМ ЭССО-М с удаленным мониторингом системы. Эксплуатационный персонал и наши специалисты в онлайн-режиме могут посмотреть текущее состояние всего оборудования ЭССО-М. В случае возникновения неисправности мы можем оказать оперативную консультационную помощь эксплуатационному персоналу.



Современные технологии в работе конструкторов



Наши сотрудники из опытно-конструкторского отдела активно используют 3D-принтер. Новый инструмент в их работе появился в 2018 году. Возможность макетирования позволяет коллегам посмотреть на изделие до запуска тиража в производство, чтобы оценить, все ли нюансы и требования были учтены.

Сначала конструкторы создают 3D-модель будущего изделия, сохраняют ее в специальном формате, после чего загружают файл в программное обеспечение 3D-принтера и отправляют на печать.



На принтере коллеги изготовили корпус пульта для комплекса технических средств автоматизированного закрепления подвижного состава КТС АЗС и корпус для электроники датчика ДКС, межплатные соединители, катушки и корпуса датчиков в различных исполнениях.

Для наших партнеров РПП «РаТорм» несколько деталей выставочного макета устройства мониторинга и диагностики грузового вагона УМДВ также были выполнены на 3D-принтере.

Применение принтеру коллеги нашли и в корпоративной жизни. Ежегодно на День знаний они изготавливают сувениры для детей сотрудников.

Теперь мы в Instagram!

В социальной сети Instagram появился официальный аккаунт НПЦ «Промэлектроника» – это событие мы приурочили ко дню рождения компании.

Перейти на страницу можно по [этой активной ссылке](#) или просто введите в поиске социальной сети название аккаунта «nrc_promelectronics». Страница будет постепенно наполняться интересной информацией и новостями из жизни компании, но уже сейчас вы можете посмотреть актуальные сторис: вас ждут реализованные проекты в «Географии», яркие кадры в «Нашей жизни», значимые события этого года в «2020».

Будем рады видеть вас в числе наших подписчиков!



Новые технические решения НПЦ «Промэлектроника»

424359-20-ТР-02 (с изм. №1)

«Система диспетчерского контроля ДК-И на базе технологии МПЦ-И».

Предназначены для проектирования системы ДК-И на объектах ОАО «РЖД» и промышленных предприятий, где возникает потребность удаленного контроля станций (устройств) или контроля участков, состоящих из нескольких станций на отдельных рабочих местах (автоматизированном рабочем месте поездного диспетчера АРМ ДНЦ, автоматизированном рабочем месте электромеханика) или по WEB-интерфейсу.

Типовые материалы для проектирования

665251-01-ТМП (с изм. №1 - №3)

«Система контроля участков пути методом счета осей ЭССО-М»,
альбом 1 «Комплектация, конфигурирование и монтаж».

В состав системы ЭССО-М введено применение датчика колеса унифицированного ДКУ-М.

424359-91-ТР

«Микропроцессорная централизация стрелок и сигналов МПЦ-И. Средства повышения киберустойчивости».

Технические решения используются для проектирования средств повышения киберустойчивости системы МПЦ-И. В состав средств входят встроенные в шкаф телекоммуникационный ШТК компоненты повышения киберустойчивости и программно-аппаратный комплекс оперативного мониторинга состояния информационной безопасности и контроля защищенности производственно-технологических комплексов – сервер СПКУ.

424359-93-ТР

«Система Маневровой автоматической локомотивной сигнализации (МАЛС) для железнодорожного пути необщего пользования ООО «РусВинил», примыкающего к железнодорожной станции Зелецино».

Данные технические решения предназначены для проектирования увязки МПЦ-И с системой МАЛС на железнодорожных станциях. Документ содержит решения по сопряжению аппаратных средств МПЦ-И и МАЛС, требования к системам при их совместной работе и описание протокола обмена информацией между программным обеспечением.

На ЕВРАЗ НТМК разработали инновационное колесо для грузовых вагонов



На ЕВРАЗ НТМК разработана новая конструкция железнодорожного колеса для грузовых вагонов EV002. Низконапряженное колесо с повышенной осевой нагрузкой предназначено для железнодорожного транспорта России и стран СНГ.

Особенностями колеса EV002 являются высокие эксплуатационные характеристики, меньшая по сравнению с имеющимися аналогами масса, повышенная осевая нагрузка – до 30 тонн. Это позволяет увеличить срок службы колеса и перевозить больше полезного груза.

Повышенная осевая нагрузка достигнута за счет абсолютно новой формы диска, обеспечивающей снижение напряжений в нем и уменьшение вероятности появления усталостных трещин. Форму разрабатывали с использованием математического моделирования. В результате была

подобрана оптимальная конфигурация диска колеса, при которой возникающие напряжения оказываются минимальными.

«Представители крупнейших вагоностроительных компаний переходят на выпуск вагонов с повышенной осевой нагрузкой до 27 тонн и проявляют интерес к колёсам с низконапряженной конструкцией диска. Такие колеса имеют увеличенный срок службы и обеспечивают возможность перевозки большей массы полезных грузов», - отметил управляющий директор ЕВРАЗ НТМК и ЕВРАЗ КГОКа Алексей Кушнарев.

Сейчас на ЕВРАЗ НТМК идет промышленное освоение нового колеса, после прохождения сертификации будет начато его промышленное производство.

Кругобайкальская железная дорога вошла в список самых красивых железнодорожных маршрутов мира по версии Forbes



Журнал Forbes включил Кругобайкальскую железную дорогу в список самых красивых железнодорожных маршрутов мира, сообщает служба корпоративных коммуникаций Восточно-Сибирской железной дороги. В рейтинг также вошли дороги из Норвегии, Швейцарии, Италии, Шотландии, Австрии, Индии, Японии и Австралии.

Туристические маршруты по КБЖД с каждым годом становятся все более популярными. В прошлом году по Кругобайкальской железной дороге проследовало 336 поездов, перевезено 80,4 тыс. пассажиров (2018 г. – 246 поездов, 58,2 тыс. пассажиров).

Для повышения туристической привлекательности инфраструктура Кругобайкальской дороги с 2016 года приводится к ретростиллю по единому дизайн-проекту.

Так, в 2019 году в рамках мероприятий по повышению туристической привлекательности КБЖД

выполнен ремонт 6 посадочных платформ. Кроме того, для удобства туристов на ст. Байкал и о.п. 137 км оборудованы автономные санитарные помещения, которые имеют современные системы очистки.



На Кругобайкальской железной дороге работает наша система счета осей ЭССО.

Помимо этого, Восточно-Сибирская железная дорога регулярно осуществляет ремонт пути КБЖД и следит за состоянием скальников вдоль железной дороги. За последние три года проведена работа по оборке скально-обвальных участков от неустойчивых камней на сумму более 185 млн руб.

Кругобайкальская железная дорога является уникальным памятником инженерного искусства, одной из достопримечательностей Иркутской области.

www.gudok.ru

Строительно-монтажные и пусконаладочные работы

Отдел, который занимается вводом систем в эксплуатацию, как самостоятельное структурное подразделение был образован в 2003 году. Компания развивалась, расширялась география внедрения систем. Увеличивался спрос на проекты с комплексным оснащением объектов, которые включают в себя не только проектирование, производство и поставку оборудования, но и строительно-монтажные и пусконаладочные работы, гарантийное обслуживание.

Всё это привело к разделению отдела на два направления: капитальное строительство и сервисное обслуживание. Но опыт показал, что задачи этих двух отделов часто пересекаются, и полгода назад для более эффективной организации работы специалистов отделы были объединены в подразделение «Отдел капитального строительства и сервиса».

О сервисном центре мы рассказывали в седьмом номере «Нашего маршрута». В этом выпуске познакомим вас с направлением строительно-монтажных и пусконаладочных работ.



Меняем подход

Несколько лет назад мы изменили подход к организации работы сотрудников отдела. Раньше каждый инженер по наладке и испытаниям специализировался только на одной системе. Для проведения пусконаладочных работ систем МПЦ-И, МПБ и ЭССО на объект выезжали 6 человек. Теперь эту же задачу выполняют 2-3 человека – мы формируем универсальных специалистов, которые работают по всем системам компании.

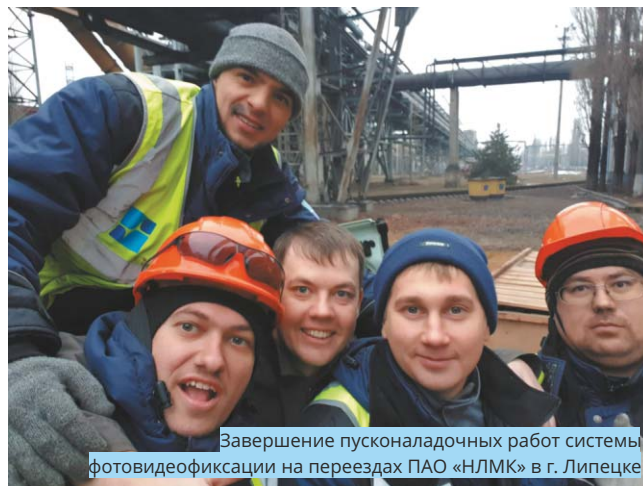
Строительно-монтажные работы

Отдел выполняет все строительно-монтажные работы, связанные с установкой наших систем. Это и земляные (например, разработка траншей), и погрузочно-разгрузочные, и кабельные работы (прокладка кабелей в помещениях и на улице). При напольном монтаже оборудования специалисты устанавливают светофоры, стрелочные электроприводы, счетные пункты, производят их подключение и т.п. На этапе постового монтажа переходят к сборке и установке нашего оборудования: релейных и кроссовых стивов, шкафов СГП-МС, МПЦ-И, ЭССО, МПБ, МАПС. Производят перемонтаж существующего и подключение нового оборудования, увязку с действующими устройствами СЦБ и связи.

Пусконаладочные работы

На этапе подготовки к пусконаладочным работам специалисты отдела производят проверку программного обеспечения – тестируют его на программном и аппаратном макете, заполняют проверочные таблицы, закрепленные за каждой системой в методике типовых испытаний (ТМИ). Это позволяет проверить корректность отображения элементов на мнемосхеме станции, правильность работы заложенных в программе логических зависимостей.

После завершения строительно-монтажных работ на объекте выполняется комплекс проверок. Удостоверившись, что установленное обо-



рудование работает исправно, специалисты заказывают «технологическое окно». Его продолжительность зависит от размеров станции и внедряемой системы. Продолжительность таких окон – от пары часов до нескольких суток.

На объектах ОАО «РЖД» после успешного проведения пусконаладочных работ дорога направляет в Центральную дирекцию инфраструктуры телеграмму № 14 – о вводе устройств в эксплуатацию. На предприятиях промышленного железнодорожного транспорта приемочная комиссия также оформляет специальный документ – акт о вводе системы в эксплуатацию.

На этом работы на объекте не заканчиваются: в течение нескольких дней наши специалисты круглосуточно дежурят и наблюдают за работоспособностью оборудования.

Параллельно с пусконаладкой специалисты проводят обучение обслуживающего и дежурного персонала работе с новыми системами. Обучение проводится в соответствии с разработанным учебно-методическим планом.

Техническое решение МКМ

Особенными являются проекты с применением мобильных контейнерных модулей МКМ. На объект модули поступают в высокой степени заводской готовности: они производятся на нашей производственной площадке, здесь же проходит монтаж всего оборудования, проверка на программном макете и «репетиция» пусконаладочных работ. После чего модуль направляется на объ-



Комплекс мобильных контейнерных модулей МКМ

ект. Установка МКМ на объекте занимает от одного до двух дней в зависимости от местных условий. Дальнейшие пусконаладочные работы проходят значительно быстрее с учетом уже проведенных настроек.

Применение модулей позволяет сократить расходы на строительство капитального здания и подведение к нему коммуникаций. МКМ – это законченное изделие с высокотехнологичной системой жизнеобеспечения – он оснащен системами основного и аварийного освещения, пожаротушения, вентиляции, кондиционирования, отопления, контроля доступа, пожарно-охранной сигнализацией и т.д.

Именно поэтому модули МКМ вызывают большой интерес у потенциальных заказчиков. За последние 3 года реализовано более 10 проектов установкой модулей и комплексов МКМ.

Постоянное развитие

Сотрудники отдела регулярно осваивают новые виды работ. В 2018 году они прошли обучение и теперь выполняют сварку оптического волокна – применили эти умения на объекте АО «ЕВРАЗ НТМК» в г. Нижнем Тагиле.

В начале этого года выполнили первый проект по оборудованию поездов системой фотовидеофиксации нарушений (ПАО «НЛМК» в г. Липецке). Помимо этого, сотрудники ежегодно проходят обучение и подтверждают квалификацию на знание систем бесперебойного питания таких компаний, как Legrand и General Electric. Также часть сотрудников обучены монтажу систем кондиционирования и пожарно-охранной сигнализации.



На обучении в Москве

Командировки, хобби

Большая часть рабочего времени сотрудников – это командировки. С утра ты можешь быть на работе, а после обеда уже бежать на поезд или самолет. Поэтому у каждого есть дежурный чемоданчик – готовые к работе инструменты (ключи, отвертки), измерительные приборы, паяльник, набор программаторов, спецодежда, ноутбук.

Коллеги находят время и для хобби. Николай Созонов и Вячеслав Алексеев серьезно занимаются рыбалкой, Павел Волков увлекается охотой. Есть в коллективе и профессиональный фотограф – Иван Федоров. Николай Осипов играет на баяне, ежегодно поздравляет наших девушек с праздником весны и красоты. Все по мере возможности занимаются спортом, следят за новыми технологиями, инновациями.



Николай Осипов поздравляет девушек-коллег с 8 Марта



Вадим Хабибуллин увлекается сноубордом



Улов Николая Созонова

Владимир Моисейкин, начальник отдела капитального строительства и сервиса

”

Сотрудник отдела должен иметь профильное образование по специальности «Автоматика и телемеханика». Главные его личностные качества – ответственность, организованность и деловая хватка.

Эти качества напрямую влияют на скорость выполнения работ в установленный срок при соблюдении техники безопасности. Также важна усидчивость – много времени мы тратим на проверку систем на программном макете. Человек должен быть коммуникабельным, чтобы найти общий язык с персоналом станции (работниками службы СЦБ, энергослужбы, служб движения и пути). И без стрессоустойчивости нам нельзя, бывают внештатные ситуации.

”

Владимир Горбалеv, инженер по наладке и испытаниям

”

Идет дежурство на объекте после пуска наладочных работ. Ночь. Дежурная по станции вызывает нас со словами: «У вас тут ничего не работает!». Выяснилось, что из-за плохо переведившейся стрелки одной из горловин в помещении дежурной срабатывал звонок взреза стрелки. Это и пугало дежурную. Немного отрегулировали звук звонка, чтобы не тревожить персонал.

Иногда при обучении работе с новым оборудованием эксплуатационный персонал ругается, что не может так работать, что компьютер – не его сильная сторона. Но уже после 2-3 месяцев работы все довольны, еще никто не захотел вернуться к старому пульту-манипулятору.

”

Вячеслав Алексеев, ведущий инженер группы пусконаладочных работ



Все наши объекты нельзя назвать простыми, но из них можно выделить несколько наиболее сложных. Например, станция Угольная-2 и парк Восточный-Обменный в угольном разрезе Бородино АО «СУЭК Красноярск». Здесь сложность заключалась в применении новых технических решений. На станции Угольная-2 мы ввели в эксплуатацию централизацию МПЦ-И с двумя каскадируемыми УКЦ и резервом. В общем счете было запущено 6 шкафов УКЦ.

В парке Восточный-Обменный ввели в эксплуатацию новую разработку компании. Была выполнена замена наборной группы системы ЭЦ-12 на управление станцией с автоматического рабочего места дежурного.



Владимир Моисейкин, начальник отдела капитального строительства и сервиса



Еще один сложный проект. На ГМК «Норильский никель» было организовано удаленное управление станциями Алыкель, Разрез, Каларгон, а также постами Амбарный и Далдыкан, со станции Кайеркан. Строительно-монтажные и пусконаладочные работы выполнялись в тяжелых погодных условиях Крайнего Севера при температуре воздуха -47 градусов, с сильными порывами ветра. Были трудности в перемещении между станциями, так как отсутствовал повышенной проходимости транспорт и закрытие дорог в связи с неблагоприятными метеорологическими условиями могло длиться более двух суток.

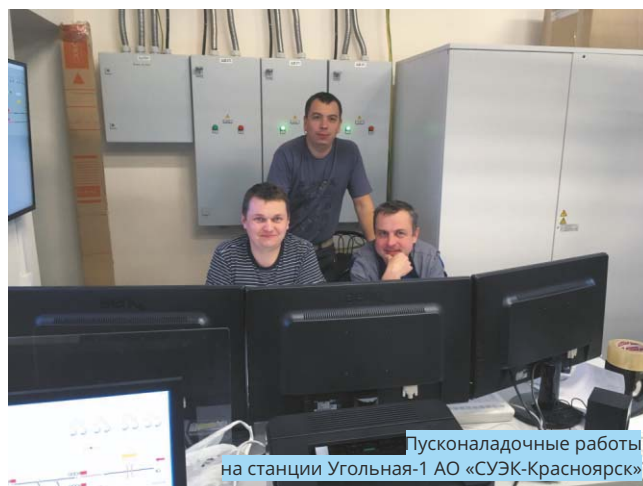
В таких условиях приходилось работать с устройствами, эксплуатируемыми не один десяток лет, а также дорабатывать вновь вводимое оборудование.



Монтаж оборудования на станции Угольная-2 АО «СУЭК-Красноярск»



Итог монтажа на станции Угольная-2 – 6 шкафов УКЦ



Пусконаладочные работы на станции Угольная-1 АО «СУЭК-Красноярск»



Проверка стрелки на станции Дудинка ГМК «Норильский никель»



74 ДНЯ

самая продолжительная командировка сотрудника отдела.

-54°C
И
+52°C

рекордные температуры окружающей среды на объекте.

50 % ФОТОГРАФИЙ

к новостям компании сделаны сотрудниками отдела.

ПРОФЕССИОНАЛИЗМЫ:

ЧЕЧКИ

мелкие детали, в основном фурнитура для монтажа

МОЗГ

управляющий контроллер централизации (УКЦ)

ШНУРОК

любой кабель подключения к устройству

ХВОСТ

новый кабель, уложенный на статив

КАРАНДАШ

лом

СИЛА

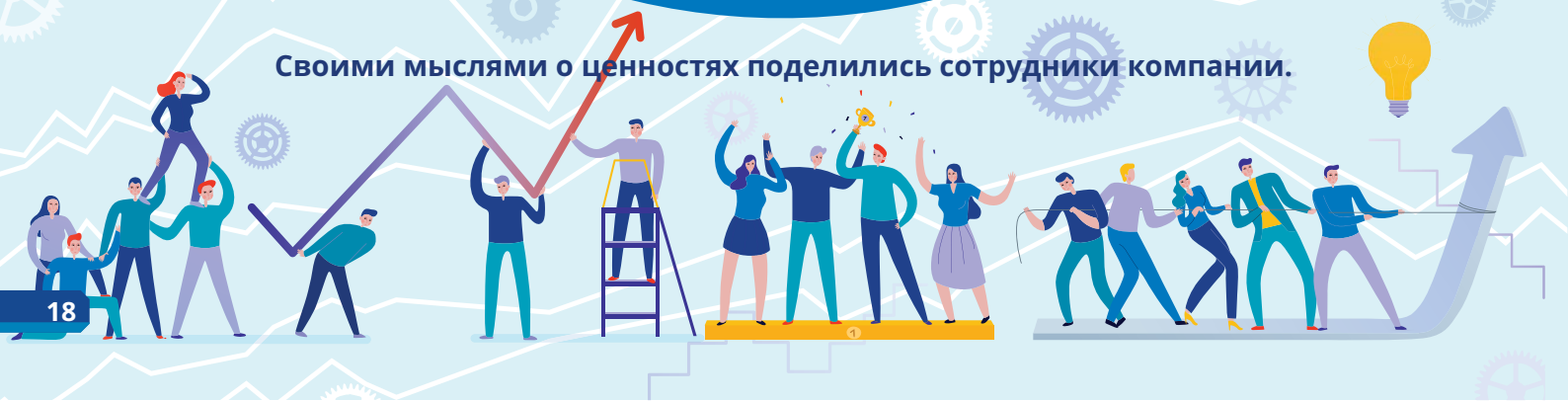
силовой кабель питания

В фокусе корпоративных ценностей

Ключевые корпоративные ценности компании определены давно. Они формируют вектор развития предприятия и то, как мы выстраиваем работу, как организуем внутрикорпоративное общение и диалог с нашими заказчиками.



Своими мыслями о ценностях поделились сотрудники компании.



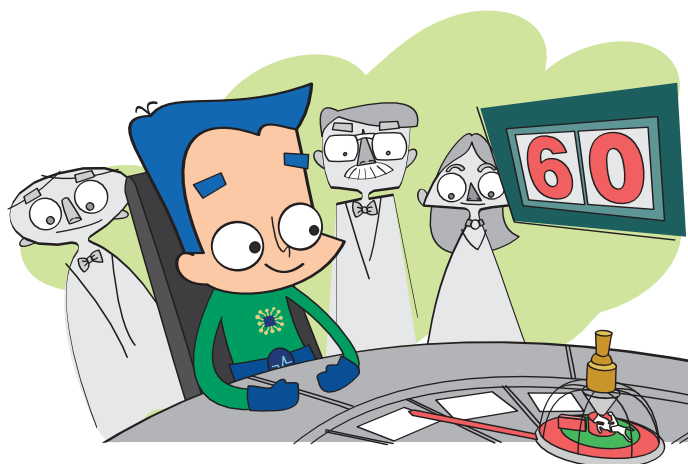


ЭКСПЕРТНОСТЬ

Вадим Логинов, главный специалист
опытно-конструкторского отдела:

«Всегда выделял для себя экспертность из корпоративных ценностей, потому что ее не получить за год или за два, в нашей отрасли она формируется десятилетиями.»

Сегодня у нас хороший экспертный уровень, это позволяет нам представлять интересы компании в диалоге с государственными структурами, заказчиками, партнерами и конкурентами.»



Игорь Чувилин, руководитель проектов
внедрения:

«Если в диалоге с клиентом ты настраиваешься на поиск решения технических задач заказчика, доказываешь свой профессионализм, то он воспримет тебя как технического эксперта и доверит тем вариантам, которые ты предлагаешь. Вопрос цены уйдет на второй план.»

Наталья Ковалюк, главный инженер
проекта проектно-изыскательского
отдела:

«Если речь идет об экспертности, то, в первую очередь, отмечу уровень профессионализма, который определяет способность компании выпускать высококлассный продукт: будь то разработка и проектирование систем или строительство и сервисное обслуживание.»

В нашем случае высокий уровень качества систем и услуг – это безопасность, надежность, технологичность, обеспеченные высокой квалификацией специалистов. И как следствие, доверие клиентов и востребованность на рынке. На мой взгляд, экспертность – это конкурентное преимущество, способное сделать компанию успешной.»

Алексей Наговицын, заместитель
коммерческого директора по
внешнеэкономической деятельности
и промышленному транспорту:

«Экспертность – это наличие соответствующих компетенций, это возможность и желание принять на себя ответственность за выработку решения для своего заказчика, партнера, коллеги, студента, стажера. Безусловно, экспертность просто не может быть не подтверждена многократным положительным опытом правильности ранее предложенных решений.»

Анастасия Михняева, бухгалтер:

«Стремление к самообразованию – неотъемлемая часть экспертности. Человек, который способен сам поставить цель, найти средства и достичь результата, всегда находится в непрерывном, естественном движении к познанию. Такой человек, несомненно, обладает самодисциплиной, открытостью к новому, может генерировать нестандартные решения, не боится трудных задач, способен быстро вникнуть в незнакомую для него область знаний. А если область его самообразования совпадает с рабочей, то это ценность компании.»



ВОВЛЕЧЕННОСТЬ

Дмитрий Симонов, инженер по наладке и испытаниям:

«Постоянно убеждаюсь в вовлеченности своих коллег – за время работы в компании приходилось не раз обращаться в сложных моментах за консультацией или помощью к специалистам практически всех подразделений, и ни разу мне никто не отказал в содействии.

Вовлеченность создает сам стиль управления в компании: после формирования задачи, плана действия, сроков выполнения с руководителем процесс переходит в твои руки. Ты сам координируешь свою работу, планируешь этапы реализации, полностью погружаешься в задачу. И здесь в полной мере можно применить, а зачастую и пополнить свои навыки и знания. При такой организации работы только полная собственная вовлеченность и способствует должному результату!»

Анна Частухина, инженер по технической документации:

«Я бы отдельно выделила ценность «вовлеченность». Объясню почему. Наш отдел работает практически со всеми подразделениями компании. И при обращении за помощью коллеги стараются найти время, чтобы помочь, поделиться опытом – все настроены на сотрудничество, и это единство в дальнейшем положительно влияет на результаты».

Андрей Дудин, ведущий инженер опытно-конструкторского отдела:

«Вовлеченность проявляется в интересе к разным сферам деятельности компании, в участии в вопросах, лежащих на границе зоны ответственности и за ее пределами».

Екатерина Бабинова, руководитель службы документационного обеспечения:

«Для меня вовлеченность означает помощь коллегам, когда к сотруднику обращаются с просьбой или он сам видит, что может подсказать решение, даже если это выходит за пределы его обязанностей. Еще вовлеченность – это достижение требуемого результата в определенные сроки в рамках уже своих обязанностей, несмотря на изменение обстоятельств».

Алена Куимова, заместитель генерального директора УК «Промэлектроника-Инвест»:

«Все ценности важны, но вовлеченность – особенная. Она про конструктивный настрой и стремление достичь результата, про помощь коллегам, про желание быть частью команды и заботу об общем деле, а не только о своих интересах «здесь и сейчас», она про интерес и вкус к профессии в целом. Вовлеченный – это же и увлеченный человек, а значит, счастливый человек, который занимается своим делом. И вовлеченному сотруднику хорошо работается, и всем, кто рядом с ним, тоже. Сотрудничество с такими коллегами – удовольствие, взаимное обогащение опытом, заряд позитивного настроения. Именно вовлеченность создает среду для развития, для новых открытий и достижений».





РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Дина Хасанова, бухгалтер:

«Каждый из нас несет ответственность за результат своей деятельности перед коллегами, заказчиками, партнерами, ведь мы трудимся над одним общим делом. Для меня главным в ценности «результативность» является качественное и своевременное выполнение работы».

Анатолий Щетинкин, начальник отдела инжиниринга:

«Результативность – это стабильная, повторяющаяся, не зависящая от внешних факторов способность сотрудника или коллектива специалистов выдать в заданный срок готовый для практического применения результат работы (продукт, решение, документ и т.п.)».

Борис Попов, ведущий специалист по продажам:

«Если давать академический ответ, то результативность – это соотношение поставленных задач к успешно выполненным. Для меня главное в работе – достичь требуемого результата, учитывая все сложности и риски».

Дарья Пестова, руководитель службы качества:

«Данная ценность проявляется в личной организованности и личном отношении к результату своей работы: успешное управление временем, своевременное привлечение внимания заинтересованных сторон к проблеме, всегда – добросовестное выполнение работы с чувством ответственности за конечный результат».

Как изначально подобрать команду, разделяющую ценности компании?

Мария Боталова, руководитель службы управления персоналом:

«Понять, разделяет ли кандидат ту или иную корпоративную ценность, определенно возможно, если задавать правильные вопросы. Важно слышать, что говорит кандидат, какая у него скорость речи, тембр голоса, поза. У меня нет шаблона для проведения собеседования, но есть ряд вопросов, которые задаю каждому: «Расскажите о самом важном достижении или проекте, о вашем провале, неудаче».

Слушая ответы, могу понять, какой стиль работы предпочитает кандидат, самостоятелен ли он, насколько был вовлечен в процесс, какова его роль и вклад. Обязательно задаю вопросы, касающиеся обучения, личностного развития. Что для него является важным при выборе работы, почему он пришел именно к нам на собеседование.

Несомненно, самым большим плюсом является любовь кандидата к своей работе, увлеченность профессией, когда он с горящими глазами рассказывает о том, что сделал, что внедрил, что ему интересно в будущем реализовать».

Татьяна Волкова, специалист по связям с общественностью:

«Я, как, наверное, и любой сотрудник, заинтересована в итоге своих трудов, поэтому среди ценностей компании результативность я выделяю особо.

В самом процессе работы проявляются и самостоятельность, и экспертность, и вовлеченность, а результативность – это уже некий продукт вышеперечисленных качеств».





САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ

Дмитрий Белых, заместитель директора филиала в г. Москве:

«Достижение амбициозных целей без самостоятельности мне кажется маловероятным. Она проявляется в умении применять навыки, опыт, приобретенные за свою профессиональную деятельность, использовать свои полномочия. Необходимо обладать решимостью, разумной инициативностью и не бояться брать ответственность за принятые решения».

Евгений Байер, переводчик:

«Я воспринимаю самостоятельность как осознание собственной роли в коллективе и компании, своих сильных и слабых сторон, а также в умении правильно расставить приоритеты для достижения максимальной эффективности. Самостоятельный сотрудник знает, как применить свои знания и умения для достижения целей без регулярного контроля».



Ирина Штакина, администратор 1С:

«Самостоятельность сотрудника – это не только умение принимать решения и достигать поставленных целей без посторонней помощи, но и возможность проявить себя в работе, иметь свою точку зрения и уметь постоять за свои интересы. Эта ценность также про помощь другим без подсказок и просьб – с этого и начинается команда».

Надежда Березина, специалист по управлению персоналом:

«Для меня самостоятельность стоит на трех китах: ответственное отношение к делу, сознательное принятие решений даже в нестандартных ситуациях, достижение целей собственными силами».

Герман Тильк, исполнительный директор:

«Я допускаю, что ценности могут эволюционировать вместе с компанией и на определенном этапе видоизмениться, но ключевые, думаю, останутся с нами всегда: прежде всего, достижение требуемого результата, проактивный подход, самостоятельное определение направления личного и профессионального развития, забота об интересах компании, взятие ответственности на себя».

Разговорный клуб «Новая тема»

Рассказываем о прошедших встречах нашего корпоративного проекта.

Современное искусство. Екатеринбург

Какие перформансы устраивали уральские художники в середине 90-х? На чем рисовали уктусские живописцы? Что такое екатеринбургский ленд-арт? Ответы на эти и многие другие вопросы дал гость разговорного клуба Галеева Тамара Александровна, доцент, кандидат искусствоведения, заведующая кафедрой истории искусств и музееведения УрФУ.

Начав с рассмотрения екатеринбургского искусства середины прошлого века, мы планомерно подошли к дню сегодняшнему, открыли для себя новые имена художников и людей искусства. Тамара Александровна проиллюстрировала стрит-арт-объекты Екатеринбурга, еще раз подтвердив, что наш город не зря называют столицей уличного искусства России.



Фото: ekaterinburg.streetartcities.com

Крупномасштабная структура Вселенной



Простым языком о сложных астрономических понятиях нам рассказал Павел Скрипниченко – старший преподаватель кафедры астрономии, геодезии, экологии и мониторинга окружающей среды ИЕиМ УрФУ, двукратный победитель ScienceSlam, научный руководитель школы астрономии kantrScrip.

Наш гость помог вспомнить давно забытые школьные цифры из астрономии: например, масса Земли в 11 000 000 000 000 раз больше массы всех людей, а для того, чтобы «добраться» пешком до Солнца, нам потребуется 3 500 лет.

Сколько звезд в Млечном пути, что такое сверхскопления сверхскоплений, каков возраст нашей Вселенной, есть ли, помимо нее, более крупные образования – это лишь малая часть вопросов, которые мы обсудили.

Мозаика этикетных ситуаций в разных странах



Еще один гость разговорного клуба – кандидат философских наук, доцент кафедры сервиса и туризма факультета «Социальной психологии», помощник ректора по международным вопросам АНО ВО «Гуманитарный университет» Евгений Юрьевич Базаров.

За два часа встречи он показал нам мозаику этикетных ситуаций в разных уголках земли: США,

Испания, Германия, Франция, Англия, Китай, Индонезия, Индия, Таиланд, Бразилия, Италия.

Мы узнали, что в арабских странах существует культ подарков ручной работы: авторская картина или оригинальная чеканка там будут кстати. В Японии же иное правило относительно сувениров: здесь не принято дарить подарок из четырех или девяти предметов.

Помощь людям и экологии



В марте мы приняли участие в социальном проекте «Вещь добра». В головном офисе компании кураторы проекта разместили специальный контейнер для сбора вещей, в который коллеги складывали ненужные или вышедшие из употребления одежду и обувь.

Проект «Вещь добра» призван решить сразу несколько задач: помочь каждому желающему стать социально-активным гражданином, разгрузить дом от давно неиспользуемых вещей, выработать экологически-ответственное поведение и помочь нуждающимся. Собранная в рамках проекта одежда обрабатывается, сортируется и отправляется либо на благотворительность, либо в переработку.

80 лет ЕВРАЗ НТМК

Первый чугун на Нижнетагильском металлургическом комбинате был получен 25 июня 1940 года. Эта дата считается днем основания комбината.

Становление предприятия происходило в годы Великой Отечественной войны. Главным вкладом нижнетагильских металлургов в победу стала броневая сталь для танков, в которую был одет каждый третий советский танк военного времени.

Комбинат всегда славился своей инновационностью – именно здесь разрабатывались и осваивались многие новые в металлургической отрасли технологии.

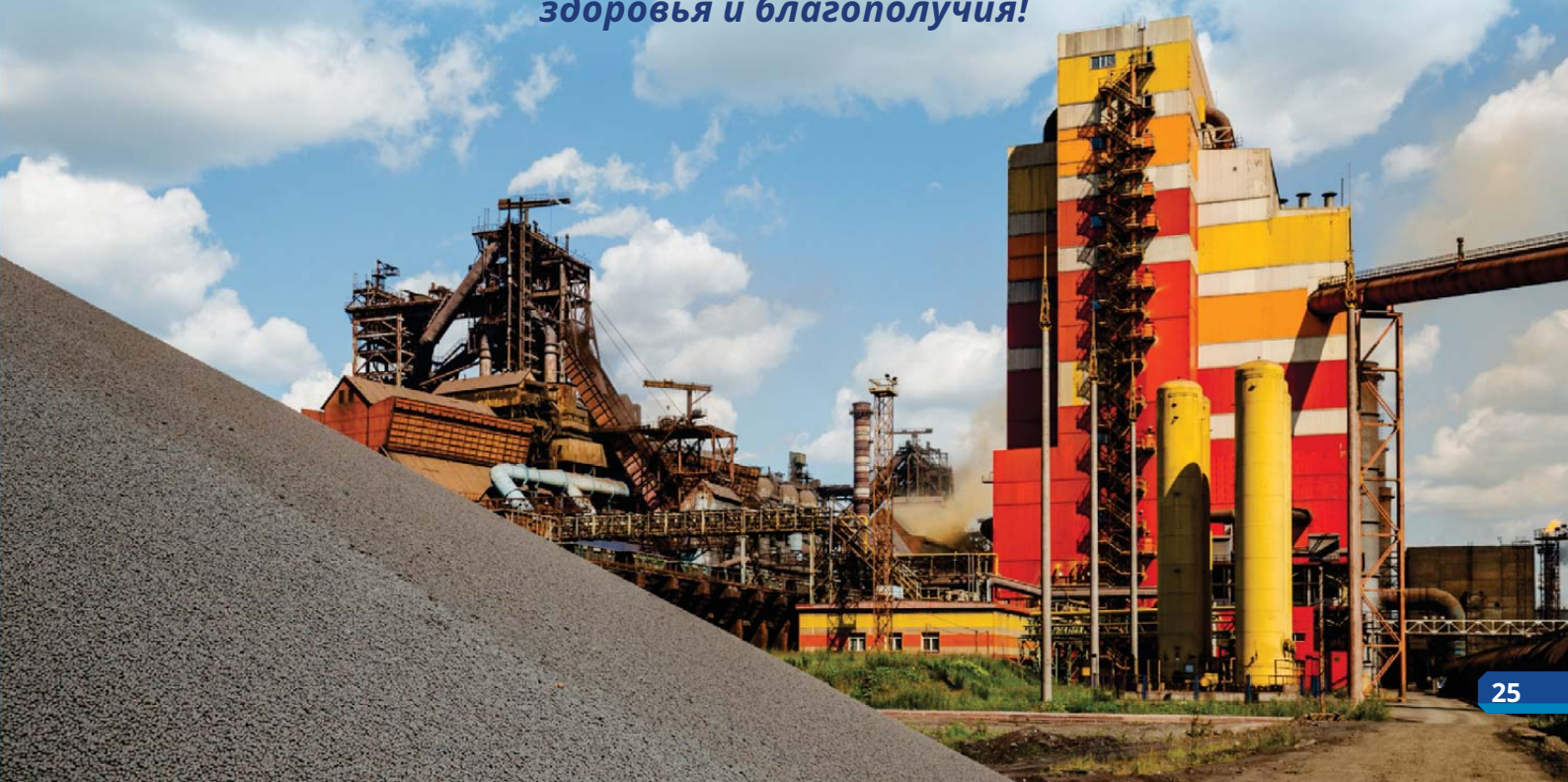
Сегодня основными видами продукции комбината являются сортамент строительного проката (двутавры, швеллеры, уголки, шпунт), а также широкая линейка проката транспортного назначения (рельсы, колеса, бандажи, осевая заготовка, вагоностроительные профили).

На предприятии слаженный коллектив, все подразделения работают над общими целями. Большую роль в технологическом процессе играет бесперебойная работа железнодорожного хозяйства.

Уважаемые сотрудники Нижнетагильского металлургического комбината, поздравляем вас с юбилеем предприятия!

Благодарим за совместные реализованные проекты.

Желаем динамичного развития, отличного настроения, здоровья и благополучия!





«Норникель», с юбилеем!

23 июня 1935 года Совет Народных Комиссаров СССР принял решение о строительстве на Кольском полуострове Норильского комбината. Во время Великой Отечественной войны каждая восьмая тонна никеля производилась именно в Норильске – комбинат и его работники внесли большой вклад в Великую Победу.

Предприятие, давшее жизнь целому городу, устойчиво работает и развивается в условиях вечной мерзлоты: «Норникель» является одним

из крупнейших мировых производителей цветных и драгоценных металлов.

Сотрудничеству НПЦ «Промэлектроника» и ГК «Норильский никель» более 15 лет. На предприятии работает целый комплекс систем ЖАТ нашей разработки, впервые применены решения НПЦ «Промэлектроника» по удаленному управлению станциями с одного поста. Мы гордимся и ценим, что стали частью истории большого дела.

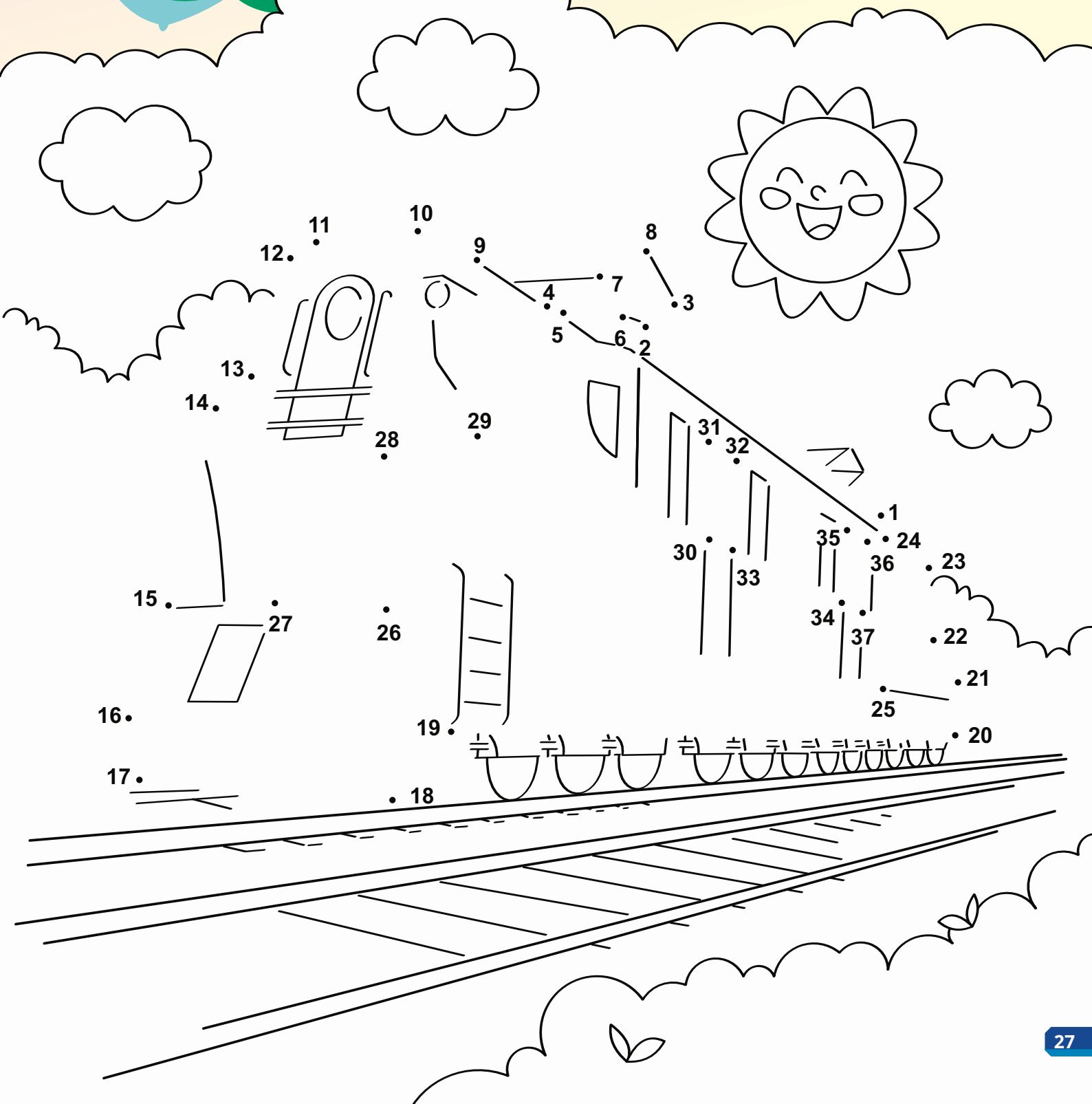
Поздравляем коллектив «Норникеля» с 85-летием предприятия!

***Желаем здоровья и благополучия, а в работе –
целеустремленности и оптимизма!***



ПРИВЕТ ОТ ПРОМЭЛЕКТРОНИКА!

Что приснилось Промэлектронике?
Чтобы это узнать, соедини точки
по порядку. А потом можешь
раскрасить получившийся рисунок.





научно-производственный центр
ПРОМЭЛЕКТРОНИКА

www.npcprom.ru



Корпоративное издание
научно-производственного центра «Промэлектроника»

№ 14, май 2020

Контакты редакции:
ул. Малышева, 128а,
г. Екатеринбург, Россия, 620078
marshrut@npcprom.ru
(343) 358-55-00 (доб. 442, 444)

Над выпуском работали:
Анна Скадовская
Алена Куимова
Татьяна Волкова

Дизайнер выпуска:
Роман Шистеров

Распространяется бесплатно